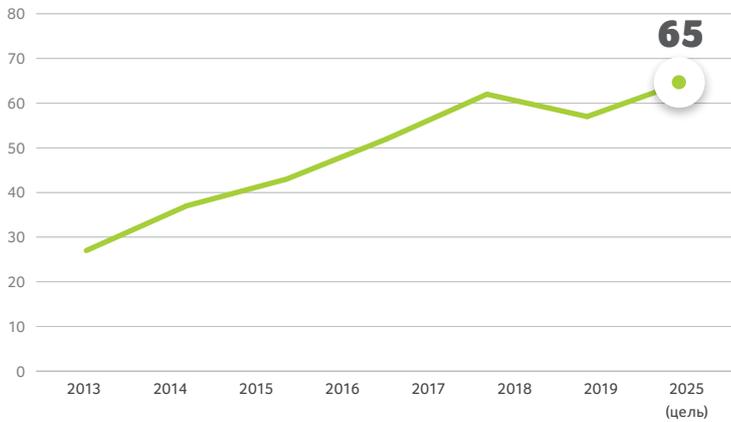
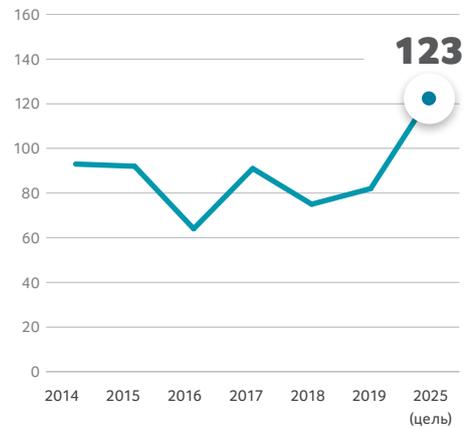




Индекс лояльности и удовлетворенности сотрудников, %



Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника без учета часов оплачиваемого учебного отпуска



ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА HR-МЕНЕДЖМЕНТА

Принципы Компании в управлении персоналом

Компания нацелена на создание преимуществ для своих сотрудников.

Мы предлагаем:

- карьеру в одной из крупнейших компаний мира;
- конкурентоспособную и справедливую оплату труда;
- возможности для профессионального и творческого роста;
- выбор программ переобучения и повышения квалификации;
- рабочую среду, свободную от дискриминации;
- широкие социальные гарантии, программы поддержки сотрудников и программы здоровья;
- обеспечение стабильного статуса «привлекательного работодателя»;
- комплексную мотивацию каждого сотрудника на достижение целей Компании;
- систему оценки личного вклада каждого сотрудника;
- создание и развитие объективной и эффективной системы оценки развития персонала Компании;
- справедливое вознаграждение и поощрение за достижения сотрудников.

Компания стремится соответствовать общепризнанным этическим стандартам в ходе ведения бизнеса и придает большое значение разработке, внедрению и последующему контролю реализации программ, направленных на создание социальной защищенности сотрудников.

В ноябре 2019 года совет директоров утвердил Политику управления персоналом Общества в новой редакции, которая вводит дополнительные гарантии в области обеспечения прав человека, недопущения дискриминации, детского и принудительного труда. Было утверждено заявление о прозрачности Общества в отношении Закона Великобритании «О современном рабстве».

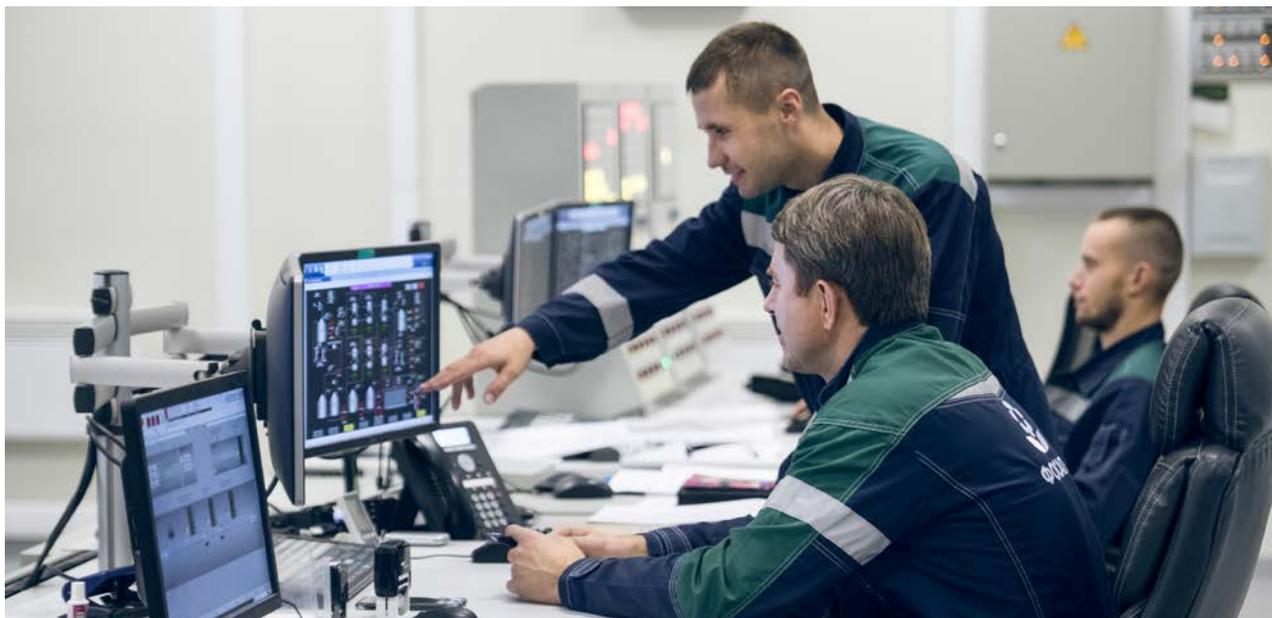
Принципиально важным для обеспечения стабильного развития ФосАгро, достижения видения и целей является создание системы, позволяющей активно и эффективно управлять результативностью работы на всех ее уровнях: от отдельного сотрудника до Компании в целом.



Ключ к нашему успеху — это прежде всего наши сотрудники: талантливые, профессиональные, преданные своему делу и разделяющие ценности Компании.

> 5 000

человек — сотрудников Компании прошли дополнительное обучение в области защиты прав человека и корпоративной этики в 2019 году, продолжение обучения запланировано и в 2020 году



Подбор персонала

Инновационный подход ФосАгро в области подбора персонала заключается в постоянном мониторинге рынка труда Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья с целью привлечения высококвалифицированных специалистов и эффективных руководителей, имеющих опыт работ на лидирующих предприятиях мира, готовых всегда быть на шаг впереди и уверенно строить планы на будущее.

Мы стремимся привлекать высококвалифицированных специалистов и эффективных руководителей для максимального раскрытия их потенциала. Мы ориентируемся на построение продолжительных отношений с сотрудниками, поощряя длительный стаж работы в Компании, при этом особое внимание уделяется системе привлечения и подбора молодых специалистов.

Приоритетные направления в системе привлечения и подбора персонала:

- Мы организуем взаимодействие с учебными заведениями общего образования в регионах присутствия. Целью взаимодействия является целенаправленная профессиональная ориентация учащихся выпускных классов через создание условий для повышения качества школьного образования.
- Мы взаимодействуем с учебными заведениями среднего профессионального образования в регионах предприятия. Целью взаимодействия является подготовка квалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, обладающих профессионально-значимыми компетенциями, конкурентоспособных на рынке труда, ориентирующихся в смежных областях деятельности и готовых к профессиональному росту, с целью их дальнейшего трудоустройства в Компании.
- Мы взаимодействуем с высшими учебными заведениями с целью привлечения и удержания в Компании талантливых выпускников вузов по приоритетным направлениям деятельности.

При замещении вакансий при прочих равных условиях мы отдаем предпочтение:

- молодым талантливым специалистам (привлечение высокопотенциальных выпускников вузов, их дальнейшее развитие и повышение профессиональных компетенций);
- сотрудникам, включенным в кадровый резерв (программа реализации возможностей для карьерного роста сотрудников за счет повышения уровня развития профессиональных и управленческих компетенций).



Антидискриминационная политика и соблюдение прав человека

ФосАгро обязуется соблюдать права человека в отношении своих сотрудников, как предусмотрено декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, соблюдение принципа свободы объединения в профсоюзы и права сотрудников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих сотрудников и персонала подрядных организаций.

Компания ценит и поддерживает многообразие среди сотрудников. Мы подтверждаем приверженность политике равных возможностей и не приемлем дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни сотрудников в любом проявлении.

Целью Компании является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством. Основанием для повышения в должности, найма, установления размера заработной платы, льгот и компенсаций является квалификация, производительность, навыки и опыт сотрудника.

Мы ожидаем, что сотрудники будут проявлять профессионализм, уважение и справедливое отношение в рабочем процессе к коллегам и иным лицам, включая потребителей, поставщиков и представителей других заинтересованных сторон.

Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с его обязанностями, мы считаем неприемлемым.



Открытые каналы коммуникации

Наши сотрудники имеют доступ к многочисленным каналам для коммуникации и обратной связи с Компанией, что позволяет им решать вопросы, связанные с трудовыми отношениями и другими сферами деятельности в ФосАгро. В числе таких каналов раздел «Вопросы и ответы» в корпоративной газете, общие собрания для сотрудников и управляющего состава.

Сотрудники Компании, а также другие заинтересованные лица имеют право обратиться на горячую линию ФосАгро по вопросам, связанным с соблюдением прав человека и проявлением дискриминации по любым признакам, а также с другими вопросами, касающимися взаимодействия между сотрудником и работодателем.

Кодекс этики

В ФосАгро действует Кодекс этики, введенный в 2014 году и обновленный в 2018 году, который распространяется на всех сотрудников. Кодекс этики является основополагающим документом Компании, способствующим повышению корпоративной культуры. Кодекс этики четко определяет все базовые требования к сотрудникам Компании, устанавливает правила и предписания для индивидуального и коллективного поведения внутри Компании. Он распространяется на все производственные и деловые отношения как внутри коллектива, так и с бизнес-партнерами и другими внешними сторонами. Приверженность этим принципам объединяет ценности Компании и способствует тому, чтобы сотрудники гордились своей работой и были заинтересованы в общении с коллегами, комфортно себя чувствовали и могли расти как в личном, так и в профессиональном плане. Приверженность принципам, изложенным в Кодексе этики, помогает Компании избегать неоправданных рисков, поддерживать долгосрочный экономический рост, укреплять свои позиции на российском и зарубежных рынках, а также повышать ценность Компании.