



# РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

## ЦЕЛИ-2025:

Увеличение показателя удовлетворенности и лояльности сотрудников

**до 65%**

Увеличение среднегодового количества часов обучения на одного сотрудника

**на 50%**

## ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

**3** ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



**4** КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



**8** ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



## ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ:

Выполнение плана корректирующих мероприятий по результатам исследования мнений персонала Компании

Разработка и внедрение модульного дистанционного обучения по рабочим профессиям, вопросам безопасности труда и управленческим навыкам

Разработка и внедрение онлайн-курсов, направленных на развитие личностных компетенций

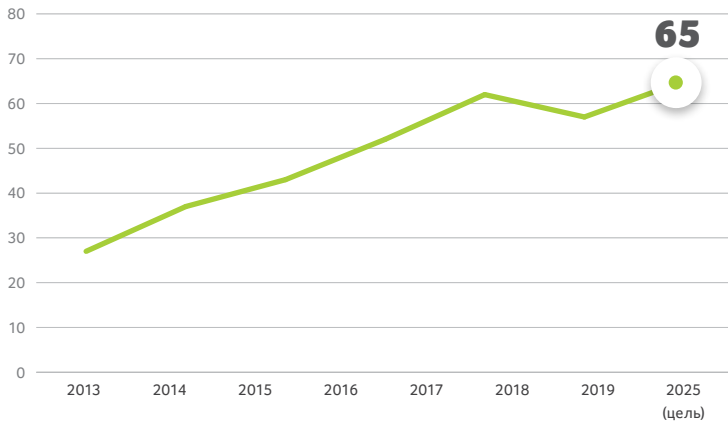
Развитие системы корпоративных библиотек, методических пособий и системы управления знаниями в целом



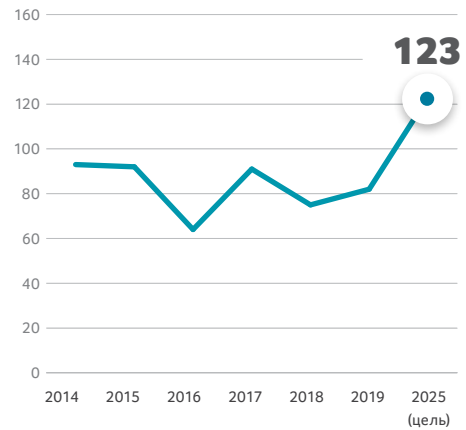




### Индекс лояльности и удовлетворенности сотрудников, %



### Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника без учета часов оплачиваемого учебного отпуска



## ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА HR-МЕНЕДЖМЕНТА

### Принципы Компании в управлении персоналом

Компания нацелена на создание преимуществ для своих сотрудников.

Мы предлагаем:

- карьеру в одной из крупнейших компаний мира;
- конкурентоспособную и справедливую оплату труда;
- возможности для профессионального и творческого роста;
- выбор программ переобучения и повышения квалификации;
- рабочую среду, свободную от дискриминации;
- широкие социальные гарантии, программы поддержки сотрудников и программы здоровья;
- обеспечение стабильного статуса «привлекательного работодателя»;
- комплексную мотивацию каждого сотрудника на достижение целей Компании;
- систему оценки личного вклада каждого сотрудника;
- создание и развитие объективной и эффективной системы оценки развития персонала Компании;
- справедливое вознаграждение и поощрение за достижения сотрудников.

Компания стремится соответствовать общепризнанным этическим стандартам в ходе ведения бизнеса и придает большое значение разработке, внедрению и последующему контролю реализации программ, направленных на создание социальной защищенности сотрудников.

В ноябре 2019 года совет директоров утвердил Политику управления персоналом Общества в новой редакции, которая вводит дополнительные гарантии в области обеспечения прав человека, недопущения дискриминации, детского и принудительного труда. Было утверждено заявление о прозрачности Общества в отношении Закона Великобритании «О современном рабстве».

Принципиально важным для обеспечения стабильного развития ФосАгро, достижения видения и целей является создание системы, позволяющей активно и эффективно управлять результативностью работы на всех ее уровнях: от отдельного сотрудника до Компании в целом.



Ключ к нашему успеху — это прежде всего наши сотрудники: талантливые, профессиональные, преданные своему делу и разделяющие ценности Компании.

# > 5 000

**человек — сотрудников Компании прошли дополнительное обучение в области защиты прав человека и корпоративной этики в 2019 году, продолжение обучения запланировано и в 2020 году**