



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОСАГРО ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ИРИНЫ БОКОВОЙ

102-140

Нести повышенную ответственность — абсолютная необходимость любой глобальной компании. Это не дань моде, а по-настоящему важный аспект нашей деятельности. В стратегии развития и текущей деятельности мы учитываем эти принципы. Подтверждением тому служит создание комитета совета директоров ФосАгро по устойчивому развитию, и я имею честь возглавлять данный комитет. Мы анализируем цели устойчивого развития ООН и в дальнейшем будем отслеживать степень их реализации.

Очевидно, что цели устойчивого развития носят глобальный характер и актуальны для всех государств, общественных институтов, граждан и компаний. Важно, что они прочно входят в сферу внимания инвесторов и потребителей нашей продукции. Сегодня защита окружающей среды так же значима для потребителей, как безопасность продукции, которую мы им поставляем.

В полной мере осознавая это, компания «ФосАгро» всецело поддерживает принципы устойчивого развития и является активным участником Глобального договора ООН — международной инициативы ООН для бизнеса в сфере корпоративной и социальной ответственности.

Из 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН мы выделили десять и активно работаем над реализацией 21 задачи внутри этих целей.

Включение ФосАгро в список 36 мировых компаний — лидеров платформы Global Compact LEAD, а также стабильный интерес к нашей Компании со стороны ESG-фондов стали подтверждением эффективности интеграции ЦУР в деятельность Компании и прозрачности раскрытия достигаемых результатов в области устойчивого развития.



Наш подход к следованию принципам ESG становится все более организованным и структурированным, так как этой темой активно интересуются не только наши инвесторы, которым необходимо понять, какова наша стратегия и над чем мы работаем, но и широкий круг других стейкхолдеров. Компания «ФосАгро» ведет деятельность на мировых рынках и представляет собой глобальное предприятие, которое поставляет свою продукцию по всей планете. Мы работаем со всеми партнерами над достижением этих целей.

### НАШИ ПРИОРИТЕТЫ В ЧАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1

Устойчивый рост для обеспечения высокой производительности и эффективности во всех аспектах нашего бизнеса

2

Поддержание строгих требований по технике безопасности и охране труда, достижение нулевого уровня травматизма за счет внедрения культуры безопасности мирового уровня

3

Снижение воздействия на окружающую среду от осуществляемой производственной деятельности Компании

4

Поддержание надежных партнерских отношений с местным населением в регионах присутствия, ведение диалога со всеми заинтересованными сторонами, учет их интересов при принятии решений

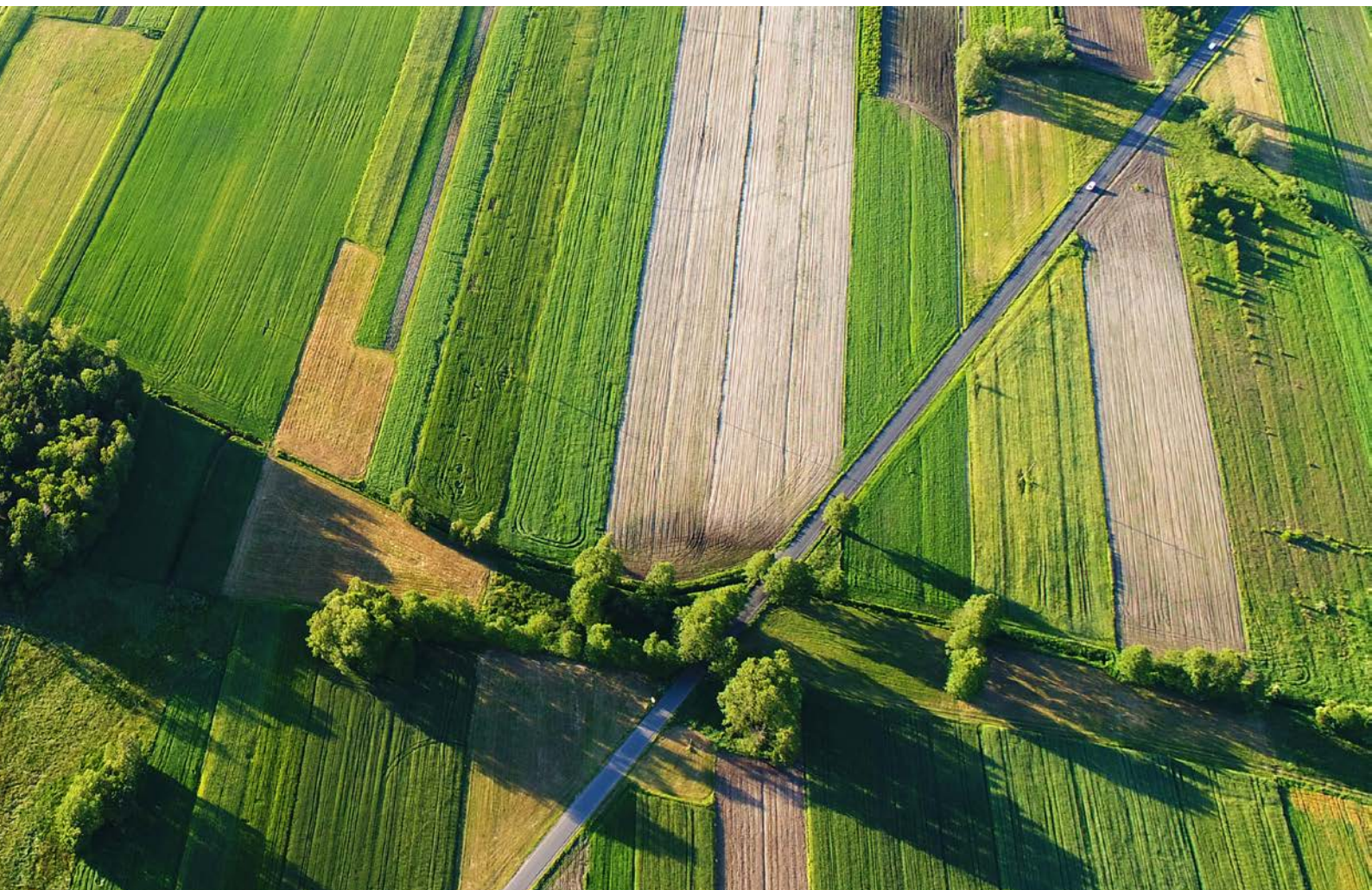
5

Содействие достижению Целей ООН в области устойчивого развития



## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Экономическое	Экологическое	Социальное
<ul style="list-style-type: none"><li>• Уплата налогов и других сборов на региональном и федеральном уровнях.</li><li>• Обеспечение экономических перспектив для местных поставщиков и стимулирование развития местных партнеров.</li><li>• Поддержание финансовой устойчивости на всем временном горизонте.</li><li>• Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ, а также расхода ресурсов на тонну произведенной продукции за счет вложения средств в новые, более эффективные технологии.</li><li>• Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание с заинтересованными сторонами на местном уровне конструктивного диалога по вопросам воздействия предприятий Компании на окружающую среду.</li><li>• Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала и реализация программ по восстановлению экологической емкости территорий.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Помощь региональным властям и органам местного самоуправления в создании современной социальной инфраструктуры в тех городах, где работает Компания.</li><li>• Разработка и реализация проектов для детей и молодежи.</li><li>• Поддержка незащищенных слоев населения.</li><li>• Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда.</li><li>• Предоставление возможностей для полноценной работы, обучение и создание команды профессионалов.</li><li>• Соблюдение прав человека.</li></ul>



## КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННУЮ С УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

«ФосАгро» имеет широкий спектр внутренних стандартов и политик, которые регулируют подход Компании к управлению устойчивым развитием. В совокупности они обеспечивают необходимую структуру управления для устойчивого развития Компании.

### Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

- Политика в области качества, экологии и охраны труда.
- Политика в области экологической безопасности.
- Стандарт системы менеджмента качества «Управление отходами производства и потребления».
- Сертификат системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001.
- Сертификаты системы менеджмента качества ISO 9001 и экологического менеджмента 14001.

### Персонал и экономическая стабильность

- Положение об организации работы горячей линии.
- Кодекс этики.
- Политика противодействия мошенничеству и коррупции.
- Положение о конфликте интересов.
- Политика управления персоналом.
- Заявление о прозрачности в отношении закона «О современном рабстве»

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами и местным населением

- Политика в области благотворительной деятельности.
- Политика по взаимодействию с органами государственной власти.
- Политика в области закупок