



ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Главная ценность Компании — жизнь и здоровье каждого сотрудника. Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников Компании, подрядных организаций и поставщиков является одной из наших ключевых задач, а также важнейшей составляющей стратегии устойчивого развития ФосАгро.

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Компания уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТ и ПБ) законодательным требованиям и передовым международным стандартам в данной области, внимательно отслеживает и стремится применять в своей деятельности самые современные методики в области ОТ и ПБ.

Компания ведет постоянную работу по повышению культуры безопасности труда, формированию сознательного отношения сотрудников к вопросам безопасности, идентификации источников опасности и корректировке опасных действий и условий, отводя лидирующую роль в этом процессе руководителям всех уровней, изучая и применяя лучшие практики в области ОТ и ПБ.

Наша миссия — непрерывная работа над идентификацией и снижением рисков для жизни и здоровья сотрудников Компании, подрядных организаций и всех людей, находящихся на территории объектов Компании.

Наша цель — полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди компаний по ключевым показателям в области ОТ и ПБ, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

В 2019 году ФосАгро продолжила развивать эффективность обеспечения ОТ и ПБ для достижения стратегических целей Компании. Стратегические, операционные задачи и цели ФосАгро в области ОТ и ПБ основаны на анализе большого количества данных, полученных в результате проведения внутренних и внешних аудитов и проверок, расследований несчастных случаев, а также на рекомендациях и замечаниях от сотрудников.

В Компании разработана Стратегия в области промышленной безопасности и охраны

труда. Основные направления работы и целевые программы по снижению соответствующих рисков, присущих различным видам деятельности Компании, определены Стратегией.

Деятельность Компании в области ПБ и ОТ направлена на достижение трех основных целей:

- снижение производственного травматизма (на 10% ежегодно);
- снижение количества инцидентов (на 10% ежегодно);
- совершенствование системы управления и развития культуры безопасности труда.

Для достижения этих целей разработаны и реализуются целевые программы:

- «Повышение уровня безопасности при выполнении работ на высоте» (теоретическое обучение персонала, практическое обучение на учебно-тренировочном полигоне «Высота», мобильных тренажерах);
- применение системы «Блокировка — Маркировка — Проверка оборудования» (дополнительные устройства безопасности);
- «Газовая безопасность»;
- «Безопасность на транспорте»;
- «Выявление и управление рисками технологических процессов»;
- «Развитие газоспасательной службы, горноспасательной службы, службы пожаротушения и профилактики».

Принципы Компании в области управления здоровьем и безопасностью

Совершенствование мер по обеспечению ОТ и ПБ является одной из ключевых задач Компании, а также важнейшей составляющей стратегии устойчивого развития ФосАгро. Чтобы поддерживать и развивать производственную деятельность, способствовать развитию инноваций и улучшать взаимодействие с местными сообществами и стейкхолдерами, Компании необходимы здоровые, мотивированные и заинтересованные сотрудники, работающие в безопасных условиях. ФосАгро стремится создать безопасную благоприятную рабочую среду и обеспечить все необходимые условия для развития и улучшения системы ОТ и ПБ.

В области управления вопросами безопасности в Компании применяются инструменты безопасности, которые зарекомендовали себя с положительной стороны во многих компаниях, например, некоторые из них:

- внутренние расследования всех происшествий;
- квалификационная оценка подрядной организации на соответствие предъявляемым требованиям до проведения тендера;
- обучение персонала принципам обеспечения безопасности труда;
- матрицы средств индивидуальной защиты.

Для сотрудников АО «Апатит» и его филиалов существуют дополнительные программы по укреплению их здоровья. У персонала имеется возможность посещать тренажерные залы, бассейны, которые расположены как на предприятиях, так и за пределами заводской территории в городских поселениях. В спортивных залах для персонала организовываются и проводятся спортивные занятия, такие как мини-футбол, волейбол и др. Организовывается санаторно-курортное лечение.

В рамках реализации проекта по охране здоровья в столовых для персонала предлагается Диета № 10 как основная диета при сердечно-сосудистых заболеваниях.

Информация о всех видах мероприятий распространяется посредством корпоративных изданий, информационных стендов, проведения лекций и выдачи брошюр-памяток.



Система управления ОТ и ПБ

Компания уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы ОТ и ПБ законодательным требованиям и передовым международным стандартам в данной области. С этой целью Компания внедрила многоуровневую систему управления ОТ и ПБ, в которую вовлечены руководители всех уровней. С внедрением в 2019 году системы общественного контроля безопасности труда в систему управления ОТ и ПБ были вовлечены уполномоченные по охране труда и все сотрудники структурных подразделений.

Компания обеспечивает руководителям, специалистам и рабочим обучение по ОТ и ПБ, как требуемое согласно национальному законодательству, так и дополнительное обучение по вопросам безопасности.

Внедрена система аудитов и проверок, направленных на соблюдение требований государственных нормативных актов, а также корпоративных стандартов Компании. Крупнейшее предприятие Компании АО «Апатит» сертифицировано на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001.

Составной частью системы управления ОТ и ПБ в Компании является Комитет по ОТ и ПБ, а также одной из форм участия в работе по ОТ и ПБ производственных и иных руководителей, сотрудников Компании.

Работа Комитета по ОТ и ПБ строится на принципах социального партнерства.

Комитет по ОТ и ПБ взаимодействует с органом исполнительной власти в области ОТ и ПБ, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением законодательства Российской Федерации в области ОТ и ПБ, другими органами государственного надзора (контроля), а также с профсоюзной организацией.

403-1
403-8

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью¹

403-3

	Структурная единица	Ключевые обязанности
Уровень совета директоров	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает стратегические приоритеты и политику Следит за отчетностью руководства по мониторингу и обеспечению ОТ и ПБ Получает отчеты по эффективности обеспечения ОТ и ПБ (на ежеквартальной основе)
Уровень руководства Компании	Исполнительные органы	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливают и следят за реализацией политики в области ОТ и ПБ На еженедельной основе рассматривают информацию о происшествиях с людьми и оборудованием, произошедшими в периметре Компании
	Дирекция по промышленной безопасности и охране труда	<ul style="list-style-type: none"> Осуществляет функциональное руководство службами ОТ и ПБ на предприятиях Компании с целью реализации политики и стратегии в области ОТ и ПБ Собирает данные и готовит отчетность в области ОТ и ПБ для правления и комитета по ПБ и ОТ Работает с внешними консультантами для внедрения передовых практик в сфере управления ОТ и ПБ Проводит аудиты и проверки на предприятиях Компании
Операционный уровень	Директора производственных площадок	<ul style="list-style-type: none"> Отвечают за реализацию политики и стратегии в области ОТ и ПБ непосредственно на вверенном предприятии Отвечают за разработку и реализацию эффективных мер по результатам внутренних и внешних проверок, а также по результатам расследования происшествий
Группа специалистов по ОТ и ПБ на операционном уровне	Управление по ОТ и ПБ на предприятии	<ul style="list-style-type: none"> Контролирует соблюдение требований законодательства и корпоративных стандартов в области ОТ и ПБ на предприятии Разрабатывает целевые программы, проводит обучение, организует мероприятия Взаимодействует с контролирующими органами в области ОТ и ПБ от лица предприятия, сопровождает проверки, проводимые контролирующими органами Проводит собственные проверки и аудиты, представляет аналитические отчеты руководству предприятия

¹ Система обеспечения ОТ и ПБ ФосАгро подробно описана в заявлении о политике АО «Апатит» в области промышленной безопасности и политике в области качества, экологии и охраны труда АО «Апатит».



Деятельность Компании регламентируется законодательством Российской Федерации в области ОТ и ПБ, а также:

- общезаводскими (общецеховыми) инструкциями по ОТ;
- производственными инструкциями;
- инструкциями по ОТ и профессии рабочих;
- стандартами Компании;
- технологическими регламентами;
- планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и т. д.

Для повышения производительности процессов в области ОТ и ПБ, а также автоматизации и унификации процессов в Компании успешно внедрены и используются информационные системы управления «Безопасность» (далее — ИСУ «Безопасность») и «Книга предписаний и сменных нарядов» (далее — ИСУ «КПиСН»).

В Компании с установленной законодательством Российской Федерации периодичностью проводятся внешние аудиты государственными органами, такими как Ростехнадзор, Государственная инспекция труда, Роспотребнадзор, МЧС России и т. д. Также внешние аудиты проводятся консалтинговыми компаниями по заказу Компании и при проведении специальной оценки условий труда. Кроме того, в Компании проводятся внутренние аудиты сотрудниками управлений по промышленной безопасности и охране труда (УПБиОТ), руководителями и специалистами Компании в рамках осуществления производственного контроля. Вся информация о внутренних и внешних проверках, аудитах вносится в ИСУ «Безопасность» и ИСУ «КПиСН», которые дают множество возможностей по анализу и контролю сроков выявленных несоответствий. В Компании действует процедура, согласно которой информация о происшествиях передается от очевидцев непосредственному руководству, а от руководства — диспетчеру соответствующего предприятия. Далее диспетчер предприятия передает информацию по установленному списку при помощи sms-сообщений и телефона. Несчастные случаи на производстве, инциденты и аварии затем расследуются в соответствии с требованиями законодательства и внутренними процедурами для определения коренных причин. Компания поощряет раскрытие персоналом компании информации о потенциальных источниках опасности для здоровья и жизни работников.

Мониторинг и измерение эффективности деятельности являются основой процесса достижения устойчивого результата в течение длительного времени как стратегической цели Компании в области ОТ и ПБ.

В результате внедрения информационных систем управления (ИСУ «Безопасность» и ИСУ «КПиСН») были достигнуты следующие цели и решены следующие задачи.

ЦЕЛИ

- Повышение управляемости в сфере обеспечения безопасности сотрудников и оборудования.
- Снижение административно-управленческих расходов на процессы в сфере обеспечения безопасности сотрудников и оборудования.
- Повышение достоверности и полноты информации в сфере обеспечения безопасности сотрудников и оборудования.

ЗАДАЧИ

- Централизованное управление процессами по ОТ, промышленной и пожарной безопасности.
- Снижение времени на сбор, обработку и анализ информации в сфере обеспечения безопасности сотрудников и оборудования.
- Формирование в режиме реального времени любой отчетности по Группе, в том числе в государственные органы.
- Получение информации о любом сотруднике или объекте в режиме 24/7.

Риски

Оценка рисков и выделение значимых рисков производится согласно разработанной методике. По результатам идентификации опасностей и оценки рисков ответственный по системе менеджмента промышленной безопасности и охране труда в структурном подразделении формирует Перечень профессиональных рисков СП.

На основе Перечней профессиональных рисков формируется Перечень значимых профессиональных рисков Компании. При оценке значимости рисков учитываются следующие аспекты:

- степень воздействия опасности на персонал;
- масштаб воздействия опасности на персонал;
- частота возникновения опасности;
- соответствие нормативно-правовым и другим требованиям охраны труда, применительно к данной опасности.

Перечень значимых профессиональных рисков размещается на корпоративном портале. Актуализация перечней опасностей и рисков производится при изменении исходных данных.

Процедуры аварийной готовности

Противоаварийная устойчивость объектов Компании обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на все опасные производственные объекты (ОПО) в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- проводятся учебно-тренировочные занятия, учебные тревоги по различным сценариям, учения по реагированию на чрезвычайные ситуации (ЧС), в том числе с привлечением МЧС России и т. д.;
- утверждена и реализуется Целевая программа развития газоспасательной службы, горноспасательной службы, службы пожаротушения и профилактики по охране труда АО «Апатит» на 2019–2021 годы.



Программы обучения по охране труда

ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро» проводит обучение сотрудников Компании в области охраны труда, предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, обучение на полигоне «Высота», а также тренинги по безопасности. Обучающие программы позволяют сотрудникам Компании получить дополнительные навыки и опыт.

Каждый руководитель, специалист и сотрудник производственной линии проходит инструктажи и обучение в области ОТ и ПБ в соответствии с требованиями российского законодательства. Кроме того, проводится ряд дополнительных учебных курсов внутри Компании.

Дополнительные учебные тренинги (тематические тренинги):

- «Безопасная работа с конвейерным оборудованием»;
- «Выдача наряда для работы в электроустановках»;
- «Безопасность при обнаружении и ликвидации отказавших зарядов в забоях экскавации в карьерах Восточного рудника»;
- «Сигналы при ведении взрывных работ в подземных горных выработках»;
- «Методика проведения инструктажей» и др.

Для проведения более качественных инструктажей по охране труда, а также в качестве напоминаний о порядке безопасного выполнения работ используются анимационные ролики, которые были разработаны специалистами ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро»:

- движение большегрузных самосвалов при неблагоприятных условиях в зимний период по технологическим дорогам в карьерах Восточного рудника;
- о постановке на рельсы сошедшего с рельс локомотива, вагона;
- действия при обнаружении отказавших зарядов в забоях экскаваторов;
- безопасная работа с конвейерным оборудованием;
- передвижение по территории;
- перемещение грузов;
- безопасное приближение к горнотранспортному оборудованию с учетом его технических, конструктивных и эксплуатационных характеристик и др.

Безопасность дорожного движения

В 2019 году Компания продолжила активное ведение профилактической работы, направленной на обеспечение безопасности пассажирских и грузовых перевозок.

Обеспечение безопасности перевозок персонала предприятий Группы автобусами — один из приоритетов по данному направлению:

- Мониторинг скоростного режима автобусов посредством систем GPS и ГЛОНАСС.
- Мониторинг соблюдения правил безопасности при посадке и высадке пассажиров на территории АО «Апатит» и его филиалов.
- Ограничение скоростного режима и установка камер контроля скорости на наиболее опасных участках движения автобусов, перевозящих персонал.

Должное внимание уделяется движению автотранспорта, как пассажирского, так и грузового, по территории предприятия:

- С целью профилактики аварийности при движении транспортных средств задним ходом установлен Единый порядок парковки транспортных средств на территории АО «Апатит» и его филиалов.
- Введен порядок обязательного применения ремней безопасности для водителей и пассажиров транспортных средств на территории.
- В программу вводного инструктажа по охране труда для сотрудников сторонних организаций и персонала Компании включен раздел по ОБДД.
- Проведено обучение по теме «Защитное вождение автобусов» водителей, привлекаемых для перевозок персонала предприятий.

197

сотрудников
прошли практические мастер-классы
и тренинги в 2019 году

403-4
403-5
403-8