



ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

ПРИНЦИПЫ НАЧИСЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При формировании каждого состава совета общее собрание акционеров утверждает размеры и правила определения и выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров. Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам совета директоров, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения.

Членам совета директоров ПАО «ФосАгро» в период исполнения ими своих обязанностей Общество выплачивает вознаграждение и компенсирует расходы, связанные с исполнением ими функций членом совета директоров ПАО «ФосАгро». Постоянное (ежеквартальное) вознаграждение выплачивается только членам совета директоров Общества, являющимся независимыми. Дополнительное (ежеквартальное) вознаграждение выплачивается председателям комитетов совета директоров Общества, являющимся независимыми, а также членам совета директоров, которые не являются сотрудниками Общества. Вознаграждение выплачивается ежеквартально не позднее 20 дней с даты окончания отчетного квартала.

Постоянное (ежеквартальное) вознаграждение председателю совета директоров, являющемуся независимым членом совета директоров, выплачивается в сумме, эквивалентной 90 тыс. долл. США за полный квартал по официальному курсу, установленному Банком России на последний день квартала, за который производится выплата. Другим независимым членам совета директоров вознаграждение выплачивается в размере суммы, эквивалентной 45 тыс. долл. США за полный квартал по официальному курсу, установленному Банком России на последний день квартала, за который производится выплата.

Дополнительное (ежеквартальное) вознаграждение председателям комитетов совета директоров, являющимся независимыми членами совета директоров либо не являющимися сотрудниками Общества, установлено в размере суммы, эквивалентной 30 тыс. долл. США за полный квартал по официальному курсу, установленному Банком России

на последний день квартала, за который производится выплата. В случае если независимый член совета директоров либо не являющийся сотрудником Общества член совета директоров занимает пост председателя двух или более комитетов, сумма дополнительного (ежеквартального) вознаграждения составляет 45 тыс. долл. США за полный квартал по официальному курсу, установленному Банком России на последний день квартала, за который производится выплата.

Компенсации подлежат фактические расходы, понесенные членами совета директоров ПАО «ФосАгро» в связи с исполнением ими функций членом совета директоров. Компенсация расходов производится в течение 20 дней месяца, следующего за отчетным, на основании представляемых единоличному исполнительному органу ПАО «ФосАгро» заявлений членом совета директоров ПАО «ФосАгро» с приложением документов, подтверждающих фактически произведенные расходы.



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены совета директоров ФосАгро могут получать вознаграждение и возмещение своих расходов, понесенных при исполнении своих обязанностей, при принятии такого решения общим собранием акционеров. В соответствии с Кодексом корпоративного управления Компании вознаграждение членам совета директоров должно соответствовать текущей рыночной обстановке, а его размер должен быть способен привлечь, мотивировать и удержать высококвалифицированных специалистов Компании, необходимых для обеспечения дальнейшего роста и эффективной деятельности Компании. При этом размер их вознаграждения не должен превышать суммы, необходимой для этого достижения.

В 2019 году общая сумма вознаграждений, выплаченная совету директоров ФосАгро, составила 109 762 тыс. руб. (без учета возмещенных расходов). Сумма вознаграждения и дополнительной выплаты генеральному директору ФосАгро регулируется договором, заключенным между генеральным директором и Компанией и подписанным председателем совета директоров Компании. Общая сумма вознаграждения отражает квалификацию генерального директора и учитывает тот вклад, который внес генеральный директор в достижение финансовых результатов Компанией.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ

Вознаграждение, выплачиваемое Компанией генеральному директору и шести другим членам правления (которые представляют состав высшего руководства) за их работу в Компании в течение года, который закончился 31 декабря 2019 года, составило 451,2 млн руб. (в 2018 году было выплачено 185,6 млн руб.).

Вознаграждение руководителей высшего звена Компании состоит из базового оклада, выплачиваемого ежемесячно, и дополнительного вознаграждения, выплачиваемого два раза в год. Дополнительная выплата зависит от достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Компании и выполнения дополнительных задач и целей, установленных советом директоров и генеральным директором на отчетный год или квартал. КПЭ для каждого отдельного руководителя высшего звена устанавливаются на определенный период и обычно включают показатели обеспечения операционной эффективности и вклад в достижение корпоративного роста и реализацию Стратегии. Для определения суммы ежегодного дополнительного вознаграждения в расчет берется EBITDA Компании за отчетный период (в соответствии с решением совета директоров).

Вознаграждение членам совета директоров, руб.

Ф. И. О. члена совета директоров	2017	2018	2019
ИТОГО	65 472 631,92	97 317 831,89	109 761 832,04
Антошин Игорь Дмитриевич	4 749 761,34	—	
Омбудсведт Свен	19 376 953,47	22 957 434,00	22 871 844,00
Роджерс Дж. Джеймс Билэнд	16 147 461,81	19 131 195,00	19 059 870,00
Родионов Иван Иванович	6 458 984,49	2 959 284,38	
Роудс Маркус Джеймс	16 147 461,81	19 131 195,00	19 059 870,00
Шаронов Андрей Владимирович	2 592 009,00	11 478 717,00	11 435 922,00
Роле Ксавье Роберт	—	11 784 706,71	21 339 381,35
Бокова Ирина Георгиева	—	9 875 299,80	15 994 944,69